**1. ВВЕДЕНИЕ**

1.1. Настоящая Политика противодействия коррупции ГАПОУ ТТТ г. Орска (далее – Антикоррупционная политика) отражает приверженность ГАПОУ ТТТ г. Орска (далее - Учреждение).

1.2. Антикоррупционные меры Учреждения направлены на:

- предупреждение коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

- минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

**2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

2.1. Антикоррупционная политика ГАПОУ ТТТ г. Орска является базовым документом, определяющим основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности, целью создания которого является координирование деятельности работников Учреждения при реализации антикоррупционных мер, направленных на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных проявлений в Учреждении.

2.2. В настоящем документе определены:

– цель и задачи Антикоррупционной политики ГАПОУ ТТТ г. Орска;

– принципы Антикоррупционной политики ГАПОУ ТТТ г. Орска;

– структура управления антикоррупционной деятельностью ГАПОУ ТТТ г. Орска;

– основные направления Антикоррупционной политики ГАПОУ ТТТ г. Орска;

– основные мероприятия по профилактике коррупции, правового просвещения и формирования основ законопослушного поведения работников ГАПОУ ТТТ г. Орска.

2.3. Политика разработана в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом и другими внутренними документами ГАПОУ ТТТ г. Орска.

2.4. Все работники ГАПОУ ТТТ г. Орска должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

2.5. Ответственность за организацию и эффективность всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль, возлагается на директора ГАПОУ ТТТ г. Орска.

2.6. Директор утверждает настоящую Антикоррупционную политику ГАПОУ ТТТ г. Орска, рассматривает и утверждает изменения и дополнения к ней, контролирует общие результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики ГАПОУ ТТТ г. Орска. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Антикоррупционной политики или связанных с ней антикоррупционных процедур либо при изменении требований применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации или иных государств директор организует разработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей Политики и/или антикоррупционных процедур.

**3. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ**

**Дача взятки** (статья 291 Уголовного кодекса Российской Федерации) - дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника.

**Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

**Злоупотребление полномочиями** (статья 201 Уголовного кодекса Российской Федерации) - использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства.

**Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказанных ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) должностного лица влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью должностного лица и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда интересам организации.

**Коммерческий подкуп** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Коррупционные проявления** - действия (бездействия) должностного лица, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению.

**Личная выгода** - заинтересованность должностного лица, его близких родственников, супруга, супруги, усыновителя, усыновленных в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ. Не являются личной выгодой повышение по службе и объявление благодарности.

**Материальная выгода** - экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации.

**Незаконное вознаграждение от имени юридического лица** (статья 19.28 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации) - незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением.

**Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего** (статья 19.29 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации) - привлечение организацией к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

**Посредничество во взяточничестве** - непосредственная передача или получение взятки по поручению должностного лица организации либо иное способствование в достижении либо реализации соглашения о получении и даче взятки.

**Предупреждение коррупции** - деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям.

**Предконфликтная ситуация** - это ситуация, при которой у должностного лица, а также Организатора закупок или его представителей, при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов.

**Субъекты Антикоррупционной политики** - любое должностное лицо, их представители, а также клиенты, контрагенты и иные лица, связанные с организацией, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

**4. ПРИМЕНИМОЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО**

4.1. Российское антикоррупционное законодательство: Учреждение и все работники ГАПОУ ТТТ г. Орска должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых является запрет следующих деяний:

 «Коррупция»;

 «Злоупотребление служебным положением»;

 «Дача взятки»;

 «Получение взятки»;

 «Посредничество во взяточничестве»;

 «Злоупотребление полномочиями»;

 «Коммерческий подкуп»;

 «Незаконное вознаграждение от имени Учреждения»;

 «Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего».

**5. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

5.1. Цель Антикоррупционной политики – разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников ГАПОУ ТТТ г. Орска, обучающихся, родителей (законных представителей), органов управления к коррупционным проявлениям.

5.2. Задачами Антикоррупционной политики ГАПОУ ТТТ г. Орска являются:

 формирование у обучающихся, родителей (законных представителей), органов управления, работников единообразного понимания позиции Учреждения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

 минимизация риска вовлечения Учреждения и работников Учреждения, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;

 предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;

 возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;

 формирование антикоррупционного корпоративного сознания;

 создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов Антикоррупционной политики;

 установление обязанности работников Учреждения знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства;

 создание стимулов к замещению должностей в Учреждении неподкупными лицами.

**6. ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ УЧРЕЖДЕНИЯ**

6.1. Ключевыми принципами Антикоррупционной политики ГАПОУ ТТТ г. Орска являются:

 Принцип соответствия Антикоррупционной политики ГАПОУ ТТТ г. Орска действующему законодательству РФ и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

 Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства ГАПОУ ТТТ г. Орска в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

 Принцип вовлеченности работников. Информированность работников ГАПОУ ТТТ г. Орска о положениях антикоррупционного законодательства РФ и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

 Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГАПОУ ТТТ г. Орска, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

 Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в ГАПОУ ТТТ г. Орска таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

 Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников ГАПОУ ТТТ г. Орска вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

 Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

**7. НАПРАВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ УЧРЕЖДЕНИЯ**

**7.1. Запрет коррупции.**

7.1.1. Работникам ГАПОУ ТТТ г. Орска строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей к выгоде ГАПОУ ТТТ г. Орска.

**7.2. Адекватные антикоррупционные процедуры.**

7.2.1. ГАПОУ ТТТ г. Орска разрабатывает и внедряет адекватные процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам, и контролирует их соблюдение.

**7.3. Миссия руководства ГАПОУ ТТТ г. Орска.**

7.3.1. Директор и администрация ГАПОУ ТТТ г. Орска должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с Антикоррупционной политикой всех работников и обучающихся.

7.3.2. В ГАПОУ ТТТ г. Орска закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении повседневной деятельности.

7.3.3. Должностные лица ГАПОУ ТТТ г. Орска принимают на себя обязательство в своей профессиональной деятельности строго соблюдать нижеизложенные принципы:

- выполнять требования действующего законодательства Российской Федерации, иных правовых норм в полном объеме, а при отсутствии применимого законодательства исходить из требований добросовестности, разумности, справедливости и положений настоящей Антикоррупционной политики;

- быть честными и порядочными в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения дел;

- не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную информацию, материальные и нематериальные активы ГАПОУ ТТТ г. Орска;

- оказывать взаимную помощь в вопросах принятия важных решений и в чрезвычайных ситуациях;

- в профессиональной деятельности не допускать неправомерных действий, либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;

- воздерживаться от действия или бездействия, порождающего конфликты в деловых отношениях, стремиться к урегулированию возникших конфликтов на основе баланса интересов участников деловых отношений;

- в случае возникновения у должностных лиц сомнений в отношении правильности своих действий или сомнений по любым другим этическим вопросам они должны обратиться за разъяснениями к лицу, ответственному за соблюдение Антикоррупционной политики. Данное лицо назначается в соответствии с внутренними документами Учреждения.

- информировать лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной политики, о любых должностях, занимаемых ими вне и без ведома Учреждения, исполнение обязанностей на которых создает у них конфликт интересов с интересами Учреждения, и прежде, чем дать согласие на занятие таких должностей, обязаны уведомить лицо, ответственное за соблюдение антикоррупционной политики, о своих намерениях.

**7.4. Обязанности работников ГАПОУ ТТТ г. Орска:**

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГАПОУ ТТТ г. Орска;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГАПОУ ТТТ г. Орска;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной политики/руководство ГАПОУ ТТТ г. Орска о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной политики/руководство ГАПОУ ТТТ г. Орска о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Компании или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

**7.5. Периодическая оценка рисков.**

7.5.1. ГАПОУ ТТТ г. Орска на периодической основе выявляет, рассматривает и оценивает возможность возникновения коррупционных рисков, характерных для его деятельности.

**7.6. Разрешение обращений работников ГАПОУ ТТТ г. Орска, обучающихся и иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции.**

7.6.1. ГАПОУ ТТТ г. Орска декларирует открытость в борьбе с коррупцией.

7.6.2. В Компании осуществляется прием обращений о фактах коррупции с использованием интерактивного канала взаимодействия с заявителями (интернет-сайт, а также посредством почты, направленной на почтовый адрес Учреждения, и при личном обращении).

7.6.3. ГАПОУ ТТТ г. Орска руководствуется принципами эффективной системы рассмотрения и разрешения обращений о фактах коррупции в ГАПОУ ТТТ г. Орска подготовке ответов в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и внутренними нормативными документами ГАПОУ ТТТ г. Орска.

**7.7. Управление Конфликтом интересов.**

7.7.1. В ГАПОУ ТТТ г. Орска декларируется проведение мероприятий по соблюдению норм корпоративной этики (соблюдение Кодекса профессиональной этики педагога), стандартов корпоративного поведения, соблюдению внутренних документов, регулирующих случаи возникновения конфликта интересов, а также меры, направленные на возникновения подобного рода случаев.

7.7.2. ГАПОУ ТТТ г. Орска осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности, в том числе получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников ГАПОУ ТТТ г. Орска, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

7.7.3. ГАПОУ ТТТ г. Орска стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников ГАПОУ ТТТ г. Орска.

7.7.4. ГАПОУ ТТТ г. Орска придерживается следующих принципов управлению конфликтом интересов:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ГАПОУ ТТТ г. Орска при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов ГАПОУ ТТТ г. Орска и работника при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ГАПОУ ТТТ г. Орска.

**7.8. Антикоррупционные мероприятия.**

ГАПОУ ТТТ г. Орска планирует осуществлять следующие антикоррупционные мероприятия в целях предупреждения и противодействия коррупции:

7.8.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:

- разработка и принятие кодекса профессиональной этики работников ГАПОУ ТТТ г. Орска;

- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью ГАПОУ ТТТ г. Орска, стандартной антикоррупционной оговорки;

- введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников.

7.8.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

- введение процедуры информирования работниками ГАПОУ ТТТ г. Орска о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.);

- введение процедуры информирования ГАПОУ ТТТ г. Орска о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Компании или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.);

- введение процедуры информирования работниками ГАПОУ ТТТ г. Орска о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;

- введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГАПОУ ТТТ г. Орска, от формальных и неформальных санкций;

- проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности ГАПОУ ТТТ г. Орска, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

7.8.3. Обучение и информирование работников ГАПОУ ТТТ г. Орска:

- ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГАПОУ ТТТ г. Орска;

- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

7.8.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля Учреждения требованиям Антикоррупционной политики организации:

- осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур;

- осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;

- осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам.

7.8.5. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов:

- проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;

- подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

**7.9. Профилактика коррупции**

7.9.1. В ГАПОУ ТТТ г. Орска проводится обучение, включающее в себя информирование работников ГАПОУ ТТТ г. Орска об антикоррупционном законодательстве, принимаемых ГАПОУ ТТТ г. Орска мерах в этих целях, а также положениях и требованиях настоящей Антикоррупционной политики.

7.9.2. ГАПОУ ТТТ г. Орска проводит вводный инструктаж для всех вновь принятых работников ГАПОУ ТТТ г. Орска в части применимых комплекс требований и требований антикоррупционного законодательства и внутренних документов ГАПОУ ТТТ г. Орска.

7.9.3. ГАПОУ ТТТ г. Орска заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил согласно п. 8.4. настоящей Антикоррупционной политики о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, даже если в результате такого отказа у ГАПОУ ТТТ г. Орска возникли, в том числе, упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

7.9.4. ГАПОУ ТТТ г. Орска требует от своих работников соблюдения Антикоррупционной политики ГАПОУ ТТТ г. Орска, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Все работники ГАПОУ ТТТ г. Орска должны руководствоваться Антикоррупционной политикой ГАПОУ ТТТ г. Орска и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

7.9.5. Любой Работник в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям Антикоррупционной политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других Работников, обучающихся или иных лиц, которые взаимодействуют с ГАПОУ ТТТ г. Орска, должен сообщить об этом своему непосредственному руководителю и/или уполномоченному лицу, которое, при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

7.9.6. В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, ГАПОУ ТТТ г. Орска осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

**7.10. Информирование**

ГАПОУ ТТТ г. Орска размещает настоящую Антикоррупционную политику в свободном доступе на официальном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики всеми работникам, обучающимся и их родителям( законным представителям), и иными лицами

**8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

8.1. Администрация и работники ГАПОУ ТТТ г. Орска независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики ГАПОУ ТТТ г. Орска, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

8.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в ГАПОУ ТТТ г. Орска относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации и меры корпоративного воздействия в соответствии правовыми актами ГАПОУ ТТТ г. Орска.

8.3. ГАПОУ ТТТ г. Орска вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

**9. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ**

При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики ГАПОУ ТТТ г. Орска либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, ГАПОУ ТТТ г. Орска организует выработку и реализацию плана действий по актуализации Антикоррупционной политики ГАПОУ ТТТ г. Орска.